



وزارة العدل

# نشرة المرافعة اليومية



اليوم: الخميس

التاريخ: 2019-10-10

## وزير العدل الكويتي.. زيارة قطر ستوج بتوقيع مذكرة تفاهم ثنائية

LOC23:29 | 09/10/2019  
GMT 20:29



الوزير النعيمي خلال استقباله الوزير العفاسي

الدوحة - 9 - 10 (كونا) -- أكد وزير العدل ووزير الدولة لشؤون مجلس الأمة الدكتور فهد العفاسي أهمية زيارته للدوحة نظرا لما سيتخللها من محادثات مع الجانب القطري تتوج بتوقيع مذكرة تفاهم تعنى بتطبيق القواعد القانونية الدولية الانسانية.

وقال الوزير العفاسي لوكالة الأنباء الكويتية (كونا) لدى وصوله الى الدوحة اليوم الاربعاء في زيارة رسمية على رأس وفد رسمي انه سيبحث مع وزير العدل والقائم باعمال وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء القطري الدكتور عيسى النعيمي سبل تعزيز التعاون بين البلدين الشقيقين وبحث اوجه الشراكة لاسيما في المجال القضائي. ووضح انه سيحضر غدا ندوة تستضيفها قطر بمناسبة مرور 70 عاما على توقيع اتفاقيات جنيف الاربع وذلك بالتعاون مع اللجنة الدولية للصليب الاحمر المتمثلة في القانون الدولي الانساني. ويرافق الوزير العفاسي وفد رسمي يضم الامين العام للجنة الوطنية للقانون الدولي الانساني المستشار عادل العيسى والمستشار الدكتور احمد المقلد والمستشار الدكتور انور الشريعان. وكان في استقبال العفاسي والوفد المرافق له وزير العدل والقائم باعمال وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء القطري الدكتور عيسى النعيمي ووكيل وزارة العدل القطرية سلطان السويدي والقائم بأعمال سفارة الكويت في قطر الوزير المفوض ناصر الغانم وركان السفارة الكويتية. (النهاية) ن ن د / س ع م

المادة 12 ساقطة.. والحظر المفروض على الأساتذة ملغى

## بوعركي ل القيس: قانون الحمامة وُلد ميتاً



حسين بوعركي

سالم عبد الغفور

قال الأستاذ المشارك للقانون الجنائي للأعمال التجارية وأسواق المال بكلية الحقوق بجامعة الكويت د. حسين بوعركي أن قانون الحمامة يواجه مأزقاً قد يحول دون إصداره، معتبراً أنه ولد ميتاً.

وأوضح بوعركي، في تصريح خاص لـ القيس، أن النص الجديد لتعديل المادة 12 الخاصة بحظر الحمامة على أساتذة الحقوق لم يُتل في الجلسة، وقام المجلس بإحالة التعديل للجنة التشريعية لضبط النص بسبب عدم الاتفاق على صياغة تلك المادة، وذلك استناداً إلى نص المادة 103 من اللائحة الداخلية والتي تنص على: «يجوز للمجلس كذلك أن يحيل أي تعديل أدخله على مشروع القانون إلى لجنة الشؤون التشريعية والقانونية لتبدي رأيها في صياغته وتنسيق أحكامه، ولا يجوز بعدئذ مناقشة المشروع إلا في ما يتعلق بالصياغة». إلا أن هذه المادة والمادة التي قبلها (102) تنظمان المداولة الأولى، وليس المداولة الثانية، بدليل أن المادتين خلتا من أي إشارة للمداولة الثانية، بينما نظمت المداولة الثانية المادة 104 بقولها: «لا يجوز إجراء المداولة الثانية على مشروع القانون قبل مضي أربعة أيام على الأقل من انتهاء المداولة الأولى فيه إلا إذا قرر المجلس، بأغلبية الأعضاء الذين يتألف منهم، غير ذلك».

### المداولة الثانية

وأضاف: علاوة على ذلك، أكد نص المادة 104 أن الاقتراع الذي يحصل في المجلس بعد المداولة الثانية هو اقتراع نهائي لا يجوز بعده إضافة أي تعديل بقولها: «وتقتصر المداولة الثانية على المناقشة في التعديلات التي يقترحها الأعضاء كتابة على المشروع الذي أقره المجلس في المداولة الأولى ثم يقترح نهائياً على

يواجه مأزقاً قد يحول دون  
إصداره.. لعدم إقرار المادة  
في المداولة الثانية

المشروع».

وأضاف أن عدم إقرار المادة بالجلسة يعني أن المجلس صوّت على لا شيء، ولم يقر شيئاً ما يجعل القانون أتى خالياً من هذا النص، وهو ما يعني أن الحظر المنصوص عليه بالمادة 12 لن يسري بصور القانون.

وذكر بوعركي أنه لم يتبين له ما إذا كان المجلس قد وافق على النظر بالتعديل من عدمه وفق ما نصت عليه المادة 103، وهو ما يعني ويؤكد أن ظروف إصداره تشوبها شبهات كثيرة، وأن المادة 12 ساقطة من القانون.

اليوم	التاريخ	الصفحة	العدد
الخميس	2019-10-10	2	16611

## تعديلات تتيح إعادة النظر في الأحكام القضائية النهائية

● كتب عبدالله المجادي

أكد رئيس اللجنة التشريعية خالد الشطي ان اللجنة عازمة على حسم تعديلات تشريعية تكفل للمتقاضين حق التماس اعادة النظر في الأحكام النهائية التي تطرأ بشأنها مستجدات تتعلق بالعدالة.

واوضح في تدوينات على وسائل التواصل ان التشريع الجديد سيأتي ضمن منظومة تشريعات متكاملة مهمة متصلة بالعمل القضائي، كتشريع مخصصة القضاء الذي أقرته اللجنة أخيراً، ومشروع قانون التوثيق، لافتا الى ان المنظومة بأكملها تعمق نزاهة القضاء الكويتي. وبين ان قانون مخصصة القضاء اشراقة جديدة لتنزيه العمل القضائي اذ يسمح للمتقاضي باللجوء الى

المخاصمة اذا شاهد او شعر او كانت لديه ادلة قطعية حول غش او تدليس او اخطاء مهنية جسيمة. ولفت الى ان التعديلات التي تناقشها اللجنة تراعي تجنب القضاء أي ابتزازات او كيدية قبل الخوض في الاجراءات الفعلية للمخاصمة.

اليوم	التاريخ	الصفحة	العدد
الخميس	2019-10-10	2-1	3804

لجنة المرأة البرلمانية:

## السجن 6 أشهر لممارسي العنف الأسري



الهاشم والدلال خلال الاجتماع

كشفت رئيسة لجنة المرأة والأسرة البرلمانية صفاء الهاشم أن اللجنة أقرت عددا من التعديلات على قانوني حماية الطفل والجزاء، بما يتماشى مع قانون حماية الأسرة، مبيّنة أن هذه التعديلات تقضي بأقصاها الى الحبس الفوري 6 أشهر لمن يكسر قانون الحماية الأسرية ويمارس العنف الأسري، سواء كان المعنف امرأة أو رجلا أو طفلا على حد سواء.

وقالت الهاشم عقب اجتماع اللجنة أمس: إن الاجتماع «كان مثمراً، إذ أقرنا بعض التعديلات على قانون حقوق الطفل وكذلك قانون الجزاء في ما يخص العقوبات المتصلة بالعنف الأسري».

وأوضحت أن من أهم التعديلات التي أدخلت على قانون الجزاء ليتماشى مع قانون العنف الأسري «التشديد على الحماية من العنف لجميع أفراد الأسرة، سواء المرأة أو الرجل أو الطفل المعنفون».

وكشفت أن هناك عقوبات لكل من يخالف قوانين الحماية في قانون الأسرة وحمايتها من العنف الأسري تصل الى 6 أشهر سجنا فوريا، مبيّنة أن القانون استحدث إضافة الخدمة المجتمعية لمن يكسر قوانين الحماية بعد أداء عقوبة الحبس وهي خدمة مجتمعية تتمثل في تنظيف مدارس أو دوائر حكومية، متوقعة أن ينتهي المجلس لإقرار هذه التعديلات بداية دور الانعقاد المقبل.

اليوم	التاريخ	الصفحة	العدد
الخميس	2019-10-10	9	16611

مع إصدار محكمة العدل الأوروبية قراراً يضمن مدة الذهاب والعودة إلى وقت العمل

## ساعات الطريق في الكويت... ضمن الدوام؟

| كتب أحمد عدلته |

هل سيكون اعتبار المدة التي يقضيها الموظف في الذهاب إلى عمله وقت عمله، ذهاباً وإياباً، من ضمن ساعات دوامه؟

سؤال بات مطروحاً للمناقشة، في أعقاب قرار محكمة العدل الأوروبية الذي يعتبر وقت الموظف في بداية يومه للذهاب إلى العمل، وفي نهايته إنشاء العودة منه، ضمن ساعات العمل الرسمية، والذي من المنتظر أن نفعل لتشمل العديد من الوظائف داخل القارة الأوروبية، حيث لقي القرار ترحيباً ملحياً في الكويت، فطلبت الجهات المعنية بتطبيق نظام مشابه له، مع الأخذ في الاعتبار الضوابط المطلوبة.

وفي هذا السياق، أكد رئيس مكتب العمالة المهاجرة في الجمعية الكويتية لحقوق الإنسان مشاري السند لـ «الراي»: «أن احتساب وقت الطريق ضمن ساعات العمل سيكون دافعا مبنياً وحافزاً للموظف، مطالباً أيضاً بمساواة موظفي الدولة المدنيين بالمعسكريين الذين يعتبرهم القانون شهداء واجب، حال وفاتهم قبل أو بعد نهاية الدوام ساعتين، ويجب تعديل القانون القديم ليشمل قطاعات وزارات الدولة كافة». وقال السند إن «الدولة مقيمة على مشاريع حيوية وإنشاء طرق وجسور جديدة، تجعل كافة الطرق



مشاري السند

**مشاري السند لـ «الراي»:**  
احتساب وقت الطريق ضمن ساعات العمل دافع معنوي وحافز للموظفين



عبد الرحمن الغانم

**عبد الرحمن الغانم لـ «الراي»:**  
الحكم القضائي مبدأ حقوقي لكن تطبيقه أمر آخر



حوراء الحبيب

**حوراء الحبيب لـ «الراي»:**  
عدم تجاوز الفترة التي يتم تطبيقها في الطريق عن ساعة



نيفين معرفي

**نيفين معرفي لـ «الراي»:**  
تطبيقه في الكويت صعب جداً لأن مجتمعنا مختلف تماماً

المجتمع الكويتي مختلف تماماً، فحساب وقت الخروج من المنزل والعودة منه أمر غير عملي وعلمية مراقبة الموظف ستكون صعبة فقد يتجول في الكويت كلها ثم يقول كان الطريق مزحجاً، مشيرة في الوقت ذاته إلى أن القطاع الخاص ليس له ذنب في إزحام الطرق وتحمل أوقات المكوث فيها.

وأضافت «أنا ضد تطبيق هذا القانون في الكويت لأن البيئة والحالات مختلفة، ولا يوجد أكثر من التسهيلات التي تقدمها دولة الكويت للموظف، سواء أكان من المواطنين أو الوافدين في الحكومة أو القطاع الخاص أو صاحب شركة». مشددة على أن «هذا القانون يتناسب مع البيئة الكويتية نظراً لطبيعة المجتمع الكويتي الذي تعود أغلبه على السفر بمجرد أن يكون هناك اجازة ثلاثة أيام في بداية أيام في بداية الأسبوع حيث يكملون أسبوعهم بإجازة أسبوعاً لتنتهي مع عطلة نهاية الأسبوع ويكملون أسبوعاً كله من دون عمل». واعتبرت أن «الرفاهية الموجودة لدينا ليست موجودة في دول أوروبا لأن لديهم حرماً في العمل، فإذا طبقنا هذا القانون في الكويت سيكون ظمناً لأرباب العمل»، مشيرة إلى «صعوبة تعديل قانون الخدمة المدنية الذي أعطى مميزات كثيرة لموظفي المؤسسات الحكومية بشكل أكبر مما هو موجود في أوروبا، فالكويت اعتمدت الموظفين خوفهم وزيادة».

بحيث لا تتجاوز الفترة التي يتم تطبيقها في الطريق ساعة فقط، حتى لا يسبب الإزعاج استغلال القانون.

وفي المقابل، أخذت الحماية المهنية معرفي منحى معارضا لهذا التوجه، وأكدت لـ «الراي» أن «تطبيق هذا الأمر في الكويت صعب جداً خصوصاً أن وضع إداري وهنا ممكن الخلط، لافتاً إلى «الأهمية خلق نظام يساعد على تحفيز وتشجيع العاملين لرفع كفاءتهم وزيادة إنتاجيتهم».

وفي السياق نفسه، رحبت بالحماية حوراء الحبيب، في تصريح لـ «الراي»، بهذا القانون، قائلة «أعتقد أن هذا الاقتراح ممتاز شريطة وضع ضوابط معينة

إداري وهنا ممكن الخلط، لافتاً إلى «الأهمية خلق نظام يساعد على تحفيز وتشجيع العاملين لرفع كفاءتهم وزيادة إنتاجيتهم».

وفي السياق نفسه، رحبت بالحماية حوراء الحبيب، في تصريح لـ «الراي»، بهذا القانون، قائلة «أعتقد أن هذا الاقتراح ممتاز شريطة وضع ضوابط معينة

التي يجعل فيها كل عامل موبياً». ويشان الحكم الصادر، قالت «أن المحكمة قررت أن تنفيذ مثل هذه الأنظمة، وخاصة الشكل الذي يجب أن تتخذه، يعود إلى الدول الأعضاء». وقد أكد الحكم أن قوانين الاتحاد الأوروبي لها الأولوية في التطبيق على قوانين الدول الأعضاء المحلية، ووضع هذا الحكم القواعد الأساسية المتعلقة بساعات العمل وضمان الحد الأدنى من المعايير التي تحددها قوانين العمل والتي يجب على أرباب العمل احترام هذه القواعد التي تغطي الحد الأدنى من الراحة اليومية والأسبوعية والإجازات والعمل الليلي وكذلك الإضراب السنوية والحد الأقصى لوقت العمل الأسبوعي، بالإضافة إلى احتساب ساعات الذهاب والعودة من العمل حيث يجب على أصحاب العمل التأكد من أن الموظفين العاملين لديهم لا يعملون أكثر من 48 ساعة في الأسبوع في المتوسط (بما في ذلك العمل الإضافي).

التي يجعل فيها كل عامل موبياً». ويشان الحكم الصادر، قالت «أن المحكمة قررت أن تنفيذ مثل هذه الأنظمة، وخاصة الشكل الذي يجب أن تتخذه، يعود إلى الدول الأعضاء». وقد أكد الحكم أن قوانين الاتحاد الأوروبي لها الأولوية في التطبيق على قوانين الدول الأعضاء المحلية، ووضع هذا الحكم القواعد الأساسية المتعلقة بساعات العمل وضمان الحد الأدنى من المعايير التي تحددها قوانين العمل والتي يجب على أرباب العمل احترام هذه القواعد التي تغطي الحد الأدنى من الراحة اليومية والأسبوعية والإجازات والعمل الليلي وكذلك الإضراب السنوية والحد الأقصى لوقت العمل الأسبوعي، بالإضافة إلى احتساب ساعات الذهاب والعودة من العمل حيث يجب على أصحاب العمل التأكد من أن الموظفين العاملين لديهم لا يعملون أكثر من 48 ساعة في المتوسط (بما في ذلك العمل الإضافي).

التي يجعل فيها كل عامل موبياً». ويشان الحكم الصادر، قالت «أن المحكمة قررت أن تنفيذ مثل هذه الأنظمة، وخاصة الشكل الذي يجب أن تتخذه، يعود إلى الدول الأعضاء». وقد أكد الحكم أن قوانين الاتحاد الأوروبي لها الأولوية في التطبيق على قوانين الدول الأعضاء المحلية، ووضع هذا الحكم القواعد الأساسية المتعلقة بساعات العمل وضمان الحد الأدنى من المعايير التي تحددها قوانين العمل والتي يجب على أرباب العمل احترام هذه القواعد التي تغطي الحد الأدنى من الراحة اليومية والأسبوعية والإجازات والعمل الليلي وكذلك الإضراب السنوية والحد الأقصى لوقت العمل الأسبوعي، بالإضافة إلى احتساب ساعات الذهاب والعودة من العمل حيث يجب على أصحاب العمل التأكد من أن الموظفين العاملين لديهم لا يعملون أكثر من 48 ساعة في المتوسط (بما في ذلك العمل الإضافي).

التي يجعل فيها كل عامل موبياً». ويشان الحكم الصادر، قالت «أن المحكمة قررت أن تنفيذ مثل هذه الأنظمة، وخاصة الشكل الذي يجب أن تتخذه، يعود إلى الدول الأعضاء». وقد أكد الحكم أن قوانين الاتحاد الأوروبي لها الأولوية في التطبيق على قوانين الدول الأعضاء المحلية، ووضع هذا الحكم القواعد الأساسية المتعلقة بساعات العمل وضمان الحد الأدنى من المعايير التي تحددها قوانين العمل والتي يجب على أرباب العمل احترام هذه القواعد التي تغطي الحد الأدنى من الراحة اليومية والأسبوعية والإجازات والعمل الليلي وكذلك الإضراب السنوية والحد الأقصى لوقت العمل الأسبوعي، بالإضافة إلى احتساب ساعات الذهاب والعودة من العمل حيث يجب على أصحاب العمل التأكد من أن الموظفين العاملين لديهم لا يعملون أكثر من 48 ساعة في المتوسط (بما في ذلك العمل الإضافي).

كوبيون يطالبون بتطبيق نظام مشابه مع الأخذ بالأثر اعتبار الضوابط المطلوبة

من المنتظر تفعيل النظام الجديد ليشمل العديد من الوظائف داخل أوروبا



أريج حمادة

معاملة عادلة من قبل أصحاب العمل، حيث يتضمن القانون مجموعة متنوعة من البنود المتعلقة بأسبوع العمل وساعات العمل واستحقاقات الموظفين وهناك أيضاً لوائح في شأن فترات الراحة وأوقات الراحة ويعد الالتزام بهذا القانون إلزامياً لجميع الشركات في أيرلندا، كما أنها مسؤولة عن حفظ السجلات واتباع جميع اللوائح ويمكن أن تساعد أنظمة الوقت والحضور في هذه العملية ضمان الامتثال من خلال السماح لشركات تتبع الوقت الكامل بتسجيل وقت العمل، والإجازات، ودفق الإجازات وغيرها من المتطلبات المتعلقة بقانون وقت العمل.

ولفتت حمادة إلى أن «هناك اختلافاً في عدد ساعات العمل، بحسب الوظيفة أيضاً، فعلى سبيل المثال عدد ساعات العمل يكون أعلى لدى العاملين في المطاعم، وقد يُطلب من الموظف العمل لساعات إضافية، بحيث يكون الأمر اختيارياً ويعود

معاملة عادلة من قبل أصحاب العمل، حيث يتضمن القانون مجموعة متنوعة من البنود المتعلقة بأسبوع العمل وساعات العمل واستحقاقات الموظفين وهناك أيضاً لوائح في شأن فترات الراحة وأوقات الراحة ويعد الالتزام بهذا القانون إلزامياً لجميع الشركات في أيرلندا، كما أنها مسؤولة عن حفظ السجلات واتباع جميع اللوائح ويمكن أن تساعد أنظمة الوقت والحضور في هذه العملية ضمان الامتثال من خلال السماح لشركات تتبع الوقت الكامل بتسجيل وقت العمل، والإجازات، ودفق الإجازات وغيرها من المتطلبات المتعلقة بقانون وقت العمل.

ولفتت حمادة إلى أن «هناك اختلافاً في عدد ساعات العمل، بحسب الوظيفة أيضاً، فعلى سبيل المثال عدد ساعات العمل يكون أعلى لدى العاملين في المطاعم، وقد يُطلب من الموظف العمل لساعات إضافية، بحيث يكون الأمر اختيارياً ويعود

معاملة عادلة من قبل أصحاب العمل، حيث يتضمن القانون مجموعة متنوعة من البنود المتعلقة بأسبوع العمل وساعات العمل واستحقاقات الموظفين وهناك أيضاً لوائح في شأن فترات الراحة وأوقات الراحة ويعد الالتزام بهذا القانون إلزامياً لجميع الشركات في أيرلندا، كما أنها مسؤولة عن حفظ السجلات واتباع جميع اللوائح ويمكن أن تساعد أنظمة الوقت والحضور في هذه العملية ضمان الامتثال من خلال السماح لشركات تتبع الوقت الكامل بتسجيل وقت العمل، والإجازات، ودفق الإجازات وغيرها من المتطلبات المتعلقة بقانون وقت العمل.

ولفتت حمادة إلى أن «هناك اختلافاً في عدد ساعات العمل، بحسب الوظيفة أيضاً، فعلى سبيل المثال عدد ساعات العمل يكون أعلى لدى العاملين في المطاعم، وقد يُطلب من الموظف العمل لساعات إضافية، بحيث يكون الأمر اختيارياً ويعود

واقعة سب شيخ لضابط في المرور تتصاعد:

## شكوى أمام النيابة.. واستنكار شعبي ونيابي

محمد إبراهيم ومنصور الشمري

انار التسجيل الصوتي الذي جرى تداوله على مواقع التواصل الاجتماعي أمس، والمتعلق بسب وقذف وإهانة مساعد رئيس قسم تراكيب المركبات في مرور العاصمة المقدم صالح الراشد عبر الهاتف في قبل أحد أبناء الأسرة أثناء عمله بدور واسعة في الأوساط الأمنية والشعبية والنيابية، وسادت موجة رفض للواقعة وسط مطالبة باتخاذ الإجراءات القانونية بحق المسيء أياً ما كان.

وكان الشيخ اتصل هاتفياً بالمقدم الراشد وعبر عن احتجاجه على عدم إنجاز معاملة تتعلق بسيارات يمتلكها كان مندوبه قد تقدم بها لإتمامها، لكن الراشد رفض اعتمادها «لأنها غير مستوفية للشروط القانونية».

وتضمنت المكالمة التي سجلها الشيخ من دون موافقة أو إذن من الجهات المختصة، وبها لاحقاً على مواقع التواصل الاجتماعي، تطلقه بعبارة تحمل السب والقدح والإهانة بحق الراشد قبل أن يغلق الهاتف، علماً بأن الشيخ المعني لقي عبر حسابيه في تويتر علاقته بالتسجيل المنسوب إليه.

### إلى النيابة

وابلغت مصادر أمنية مطلعة **القيس** أن المقدم الراشد توجه إلى النيابة العامة وسجل قضية بالواقعة، وجر استدعاء المشتكى في حقه ميدانياً، لفتح الواقعة استنكاراً كبيراً في الأوساط الأمنية بدءاً من نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ خالد الجراح ووكيل الوزارة الفريق عصام النباه، الذين طلبوا من الإدارة القانونية بحث الواقعة، وتحريك دعوى قضائية بحق المسيء، وحفظ حقوق الضابط الراشد وحقوق وزارة الداخلية نظراً لكونها الجهة المعنية التي ينتسب إليها المجني عليه.

وقالت المصادر: إن الشؤون القانونية في وزارة الداخلية باشرت إجراءات رفع قضية جرى تصنيها كجثة عبارة عن سب وقذف وتعد على موظف عام أثناء تأدية مهام عمله وإساءة استعمال هاتف التسجيل الصوتي

المتهم للمقدم الراشد: أي معاملة من أبناء الأسرة عليك بإنجازها «غضباً»!

رفض اعتماد معاملة غير مكتملة الشروط سبب المشكلة

سجل المكالمة المتضمنة شتائم بحق الضابط وبها

«الداخلية»: إجراءات قانونية بعد التحقق من المقطع الصوتي



صالح الراشد

### رفض التنازل

إلى ذلك، قالت مصادر مقربة من المقدم صالح الراشد انه رفض محاولات عدة وضغوط متنوعة تعرض لها من أجل التنازل عن حقه وعدم رفع دعوى قضائية إلا انه اصر على تحريك دعوى قضائية عبر القنوات الرسمية للحصول على حقه القانوني انطلاقاً من ان الكويت دولة قانون ومؤسسات وللشخص الحق في اللجوء للقضاء لتبيل حقه

### استنكار واستهجان

ولقيت الواقعة تفاعلاً كبيراً من قبل مستخدمي وسائل التواصل الاجتماعي وخصوصاً تويتر، حيث احتل الهاشتاق (#النيابة) النشط الذي أطلقه مغردون متعاطفون مع المقدم الراشد المرتبة الأولى، وشهد (#النيابة) نشاطاً ملحوظاً حتى وصل إلى (ترند) وتضمنت تغريدات المواطنين موجة صاخبة من الاستنكار والاستهجان.

### سجين سابق

قالت المصادر ان الشيخ خرج من السجن قبل فترة بسيطة، وأنه حكم عليه بالسجن في إحدى القضايا التي كانت مرفوعة بحقه.

### بيان ضعيف

وصفت مصادر متابعه للقضية وبيان وزارة الداخلية بـ«الركيك والضعيف» متسائلة كيف ستحقق وزارة الداخلية في حالة واضحة وضوح الشمس من خلال مقطع صوتي يقوم فيه طرف بسب طرف آخر موظف بوزارة الداخلية؟ مؤكدة بالقول: «ان البيان لم يرتق إلى مستوى طموح رجال الأمن».

### سلوك فردي.. والعقلاء يرفضون الإساءة

فرضت واقعة بث مقطع فيديو يحمل تجاوزاً من قبل شيخ من أبناء الأسرة بحق ضابط في قطاع المرور، نفسها على الساحة وانتشرت بصورة واسعة عبر مواقع التواصل مما يستلزم التوضيح بأن هذا التجاوز سلوك فردي ولا يمكن تعميمه. وابلغت مصادر **القيس** أن العقلاء يرفضون أية تصرفات سيئة، ويشددون على ضرورة التعاون مع رجال الأمن والجهات الأخرى المعنية لتطبيق القانون على الجميع.

### الراشد هادئ ومهذب

كان واضحاً من خلال التسجيل الصوتي للمكالمة التي دارت بين الشيخ والمقدم أن الأخير حرص على التحدث بالقانون ولم يمس أدب الحوار، وكان يرد بكل هدوء ووقفة واحترام، وعندما قال له الأول (غصين عليك متشي معاملة أي شيخ) كان رد المقدم (لن يحدث لك). ويحسب للمقدم الراشد طريقة حديثه وهدهوته وهو الأمر الذي لقي ثناء من كل أطراف المجتمع الكويتي، الذين أكدوا أن الواقعة وإن كانت فردية لكن يجب أن يتألم الشيخ عقابه في بلد المؤسسات والقانون.

### رفض التجاوزات

أبلغت مصادر أمنية **القيس** أن المقدم الراشد يتميز بعلاقة جيدة للغاية بجميع زملائه في العمل وهو يعمل مساعداً لرئيس قسم المركبات في مرور العاصمة. وقالت المصادر ان زملاءه يشيدون بأسلوبه الرائي والمهذب في التعامل ويرفض تماماً التجاوزات في إنجاز المعاملات، ويعد من أفضل ضباط إدارة مرور العاصمة.

### رفض الإهانة

نفت مصادر أمنية ما اشيع عن تلقي المقدم صالح الراشد دعوة لزيارة مكتب وزير الداخلية لبحث إمكانية التصالح، مؤكدة أن الوزارة تدعم منتسبها لكونه تعرض للإهانة أثناء مزاولة عمله.

أثنوا على نزاهة الراشد.. واستنكروا إساءات الشيخ

## نواب: كيف يُهان ضابط لأنه طبّق القانون؟



الطبيباني: سنسائل «الداخلية» إذا جرى المساس بالمقدم الراشد

### البابطين:

هذه دولة مساواة.. وعلى الجراح التقدّم باستفانته

### شكر وثناء

على حق الإنسان مع الإعلامي ماضي الخميس، وما قبل ذلك كيفية التعامل مع قضية النائب رياض العبداني، وختاماً تحقيقات النيابة المسورة التي، إن صحت تتهمه بالمقام الأول يا وزير الداخلية بزعة الأمن وإساعة الأخبار الكاذبة، من خلال توجيه حسابات إخبارية لضرب القوى الوطنية والإصلاحية» وختتم موجهاً كلامه للجراح «أي قدر قد اخترته لنفسك؟ استقل».

وقال الطبيباني: «سراقب موقف الوزارة ونرى إن كانوا سيرضخون لهذا التهديد، وسنصرف بعدها إذا كانت هذه البديرة ديرة مشيخة أم ديرة قانون».

### دولة مساواة

من جهته دعا النائب عبدالوهاب البابطين وزير الداخلية الشيخ خالد الجراح إلى الاستقالة، وقال: «يا وزير الداخلية الكويت ليست عزبة خاصة، هي دولة دستور وقانون يتساوى فيها المواطنون بالحقوق والواجبات ولا أحد فوق القانون، والمسؤول الأول من حفظ الأمن وكرامات المواطنين هو أنت بالمقام الأول» وأضاف: «استمعنا إلى تسجيل صوتي يسمي: لأحد عناصر الأمن الخلوقة المقدم صالح الراشد، وراينا قبلها الاعتداء

استهجن عدد من النواب واقعة الإساءة والإهانة التي تعرض لها المقدم صالح الراشد من أحد الشيوخ، عقب انتشار تسجيل صوتي عبر مواقع التواصل يظهر الأخير وهو يسأله عن سبب رفضه تحرير معاملة مخالفة، وبينما شدد نواب على استحقاق الضابط للشكر والتثناء، ودعوا «الداخلية» إلى حماية منتسبها، دعا آخرون وزير الداخلية إلى الاستقالة، وأثنى النائب عمر الطبيباني على التزام المقدم الراشد بتطبيق القانون وامتناعه عن تحرير المعاملة المخالفة، وقال في تصريح صحافي: «قام الشيخ بالاتصال بالقيادي الراشد ثم قام بتسجيل الاتصال ونشره، وخلال الاتصال ذكر أسماء قياديين واستغل أسماءهم لتهديد الضابط بأنه سيستغل للتحقيق».

وتابع الطبيباني: «إذا تم المساس بهذا الضابط لأنه طبق القانون سيتم المساس بالوزارة كلها، ولن نقبل أن يُهان ضابط بهذه الطريقة لأنه طبق القانون، ولا يجوز أن يُطلب من الضابط أن يمشي المعاملة إذا كانت لشيخ، والشيخ لا يكون فوق القانون».

وقال الطبيباني: «سراقب موقف الوزارة ونرى إن كانوا سيرضخون لهذا التهديد، وسنصرف بعدها إذا كانت هذه البديرة ديرة مشيخة أم ديرة قانون».

## «الإدارية» ترفض 9 دعاوى جديدة ضد «الفتوى»

المسعد: تأكيداً لسلامة إجراءات قبول المحامين

● حسين عبدالله

قضت الدائرة الإدارية، أمس، برئاسة المستشار عبدالله القصيمي برفض 9 دعاوى إدارية مقامة من طالبي التعيين بوظيفة محام بإدارة الفتوى والتشريع، ليرتفع بذلك عدد الدعاوى القضائية المرفوضة إلى 20.

وقال رئيس «الفتوى» المستشار صلاح المسعد، لـ «الجريدة»، إن رفض تلك الدعاوى يؤكد سلامة الإجراءات التي اتبعتها الإدارة 02

في عملية قبول المحامين بها، موضحاً أنها سعت إلى قبول مجتازي الاختبارات والمقابلات الشخصية ومن يتمتعون بالكفاءة. ولفت المسعد إلى أن «الفتوى» ستوزع المحامين المقبولين للعمل في متابعة القضايا وممارسة الاختصاصات التي تقدمها الإدارة، ولكن عقب إنهابهم دورة معهد الكويت للدراسات القضائية والقانونية.

اليوم	التاريخ	الصفحة	العدد
الخميس	2019-10-10	2-1	4241



## السودان يواجه ضغوطاً لتسليم البشير إلى المحكمة الجنائية الدولية

■ الخرطوم- وكالات: عادت خلال الأيام الماضية قضية تسليم قياديين في حزب الرئيس السوداني المخلوع عمر البشير للمحكمة الجنائية الدولية إلى الواجهة من جديد، مع إعلان منظمة "إنهاء الإفلات من العقاب" أن المحكمة الدستورية قبلت شكلاً عريضة تقدمت بها المنظمة للنظر بمسألة تسليم البشير إلى المحكمة الدولية في لاهاي.

وتعليقاً على الموضوع أكدت الحكومة الانتقالية في السودان أنها

ستوكل للجهات القانونية في الحكومة الجديدة أمر البت في تسليم قادة النظام السابق المطلوبين لدى محكمة الجنايات الدولية.

وقال الناطق الرسمي باسم الحكومة، وزير الإعلام والثقافة، فيصل محمد صالح إن مجلس الوزراء الانتقالي سيناقش في وقت لاحق القرار الذي تصدره المحكمة الدستورية في بشأن تلك العريضة التي تقدمت بها منظمة إنهاء الإفلات من العقاب، وقبلتها المحكمة الدستورية شكلاً.

وأضاف صالح ان الحكومة ستتنظر ما يسفر عنه قرار المحكمة الدستورية والجهات العدلية والقانونية لتتخذ الموقف المناسب بشأن تسلم المطلوبين للمحكمة الدولية.

وتواجه الحكومة الانتقالية برئاسة عبدالله حمدوك، ضغوطات داخلية تطالب بتسليم البشير، الذي تحاشى عدة مرات سابقة السفر إلى دول تصادق على نظام روما الأساسي الذي نشأت بموجبه محكمة الجنايات الدولية.

اليوم	التاريخ	الصفحة	العدد
الخميس	2019-10-10	15	18182

# إنجازات العدل

## إحصائية إنجاز معاملات مراكز الخدمة خلال الفترة

من 2019-9-29 وحتى 2019-10-3 م.

م	المركز	الفترة العمل	الاستعلام القضائي	التنفيذ الجنائي	التنفيذ المدني	التوثيق الشرعية	الشهادات العقارية	التوثيق	اجمالي الفترة	إجمالي المركز
1	برج التحرير	صباحي	447	203	69	601	300	466	2086	4373
		مساني	367	50	435	507	483	445	2287	
2	جابر العلي	صباحي	170	695	264	738	574	311	2752	3419
		مساني	76	218	35	63	68	207	667	
3	الجهراء	صباحي	178	880	81	494	336	213	2182	2787
		مساني	138	115	23	130	42	157	605	
4	جليب الشيوخ	صباحي	105	257	205	410	260	250	1487	1928
		مساني	35	22	37	2	12	333	441	
<b>12507</b>										الاجمالي

الاجمالي العام  
17167

# إنجازات العدل

## إحصائية إنجاز معاملات مراكز الخدمة خلال الفترة

من 2019-9-29 وحتى 2019-10-3 م.

م	المركز	الفترة العمل	الاستعلام القضائي	التنفيذ الجنائي	التنفيذ المدني	التوثيق الشرعية	الشهادات العقارية	التوثيق	إجمالي المركز
5	صبحان	صباحي	183	369	152	187	18	216	1125
6	العارضية	صباحي	120	24	0	72	12	163	391
7	الصديق	صباحي	373	75	39	-	32	84	603
8	الانفيوز	صباحي	31	15	10	-	15	18	89
9	اليرموك	صباحي	85	193	24	46	8	42	398
10	الرميثية	صباحي	569	474	32	-	-	-	1075
11	صباح الاحمد	صباحي	53	12	49	7	3	23	147
12	القرين	صباحي	94	43	22	215	377	81	832
<b>4660</b>									<b>الإجمالي</b>

الإجمالي العام  
17167

## الوفيات

● هلاله محمد عبدالله الخلف العنزي، 73 عاماً،  
(شيعة)، الرجال: الصباحية، ق4، ش16، م833،  
تلفون: 96000413، النساء: الجهراء، النعيم، ق2،  
ش12، م4، تلفون: 52555761

● جعفر علي عبدالله علي الجعفر، 68 عاماً،  
(شيعة)، الدعية، حسينية آل بو محمد، تلفون:  
99560564

● فايق عبداللطيف المسباح، 82 عاماً، (شيعة)،  
الرجال: سعد عبدالله، ق8، ش868، م45، تلفون:  
97878842، النساء: صباح الناصر، ق6، ش45، م16

● غنيمة عبدالعزيز الفلاح، أرملة/ خالد صالح  
الفلاح، 78 عاماً، (تشيعة بعد صلاة عصر اليوم)،  
الرجال: الفيحاء، ق8، ج89، م1، مقابل مستوصف  
الفيحاء، ديوان الفلاح، النساء: الخالدية، ق2، ش23،  
م21

«إننا لله وإنا إليه راجعون»